



2020

Informe de sostenibilidad

amp.energy



Resumen del informe de sostenibilidad

- 3 Aspectos destacados de Amp
- 4 Carta del presidente
- 5 Sobre Amp
- 6 La cultura en Amp
- 7 Mensaje de la directora de ESG
- 8 Nuestras asociaciones y compromisos
- 9 Responsabilidad ambiental
- 10 El enfoque de Amp sobre el liderazgo medioambiental
- 11 Cambio climático
- 14 Sobre Amp X y la tecnología de borde de red
- 15 Desarrollo sostenible y biodiversidad
- 16 Estudio de caso sobre polinizadores
- 18 Responsabilidad ambiental
- 19 Seguridad y salud
- 20 Priorizar el bienestar y el desarrollo de los empleados
- 21 Estudio de caso sobre el apoyo a nuestros socios de EPC
- 22 Diversidad, equidad e inclusión
- 24 Compromiso con la comunidad
- 25 Invertir en las comunidades donde operamos
- 26 Estudio de caso de Japón
- 27 Gobernanza en Amp
- 29 Ética en los negocios
- 30 Políticas introducidas en 2020:
- 33 Conclusión

Aspectos destacados de Amp

Cartera de energía **100 %** renovable

6 GW desarrollados o adquiridos desde su creación

+3500 proyectos desplegados hasta la fecha

CERO EMISIONES NETAS de alcance 1 y 2

30 % de mujeres en puestos directivos

CERO accidentes de alto riesgo

48 % de crecimiento del personal

Denver
EE. UU.



Madrid
ESPAÑA

Praga
REPÚBLICA
CHECA



Tokio
JAPÓN



Edimburgo
REINO
UNIDO



Toronto
CANADÁ
Sede de Amp



Nueva Delhi
INDIA



Melbourne
AUSTRALIA





“

*...forjar un
nuevo camino
hacia un futuro
energético más
limpio y más
ecológico*

Carta del presidente

En Amp, estamos enfocados en lo que queremos. Queremos un nuevo futuro energético, un futuro más sostenible para nuestros hijos y para el bien común. En los últimos 12 años, hemos ampliado esa ambición y ahora tenemos un alcance global significativo. Con activos y operaciones en Norteamérica, Australia, Japón, Reino Unido, India, República Checa y ahora en España, hemos crecido más allá de nuestras raíces fundacionales en Canadá, pero sin olvidarlas. Nos hemos convertido en una fuerza internacional. Lideramos el desarrollo y la propiedad de activos flexibles, incluidos el almacenamiento en baterías, la energía solar y la eólica, junto con la reconfiguración de la red a través de la innovación energética digital con soluciones tecnológicas habilitadas por la IA. Nuestro equipo tiene una visión singular: ser la primera potencia mundial de la transición energética.

Con la sostenibilidad en el centro de nuestro negocio, seguimos creando soluciones para reducir el impacto de nuestras propias operaciones y para beneficiar a todos los mercados y comunidades a los que servimos. Tenemos un historial probado de colaboración con las comunidades para garantizar que los desarrollos de Amp se traduzcan en una reducción neta de las emisiones de CO₂, al tiempo que se consideran otros factores importantes como la biodiversidad, el drenaje de las aguas pluviales y la vegetación autóctona.

A medida que hemos ido creciendo, nos hemos mantenido fieles a nuestras raíces, al combinar nuestro espíritu emprendedor con un equipo global de primera clase y una pasión colectiva, para forjar un nuevo camino hacia una verdadera plataforma global que impulse la transición energética.

Esta rápida expansión no podría ser posible sin nuestro increíble equipo. Los valores comunes y la pasión incesante por impulsar el cambio son los pilares de nuestro equipo de líderes de pensamiento de categoría mundial que están reconfigurando y creando el futuro de la energía. La visión de un futuro sostenible es absolutamente crítica, pero también más clara que nunca, y nos entusiasma hacer realidad esa visión de un futuro sostenible cada día.

Dave Rogers

Presidente

Sobre Amp

Visión: Crear la primera potencia mundial de transición energética

Misión: Reconfigurar el futuro de la energía a través de soluciones tecnológicas y habilitadas que desbloquean el crecimiento

Valores: **Disruptor focalizado**
Elegimos nuestras batallas. Tener un enfoque estructurado y una profunda experiencia en el mercado nos da la ventaja para seleccionar los riesgos adecuados, porque reconocemos que para continuar nuestra dinámica historia de crecimiento, debemos ser valientes y asumir riesgos.

Pasión por la innovación
Forjar nuevos caminos al dar un giro a la norma y reconfigurar el futuro: así impulsamos la transición energética. Nuestra pasión por un futuro de energía limpia despierta nuestra creatividad y permite la innovación.

Mentalidad incesante
La determinación es la base de nuestra cultura. Tenemos una gran visión y nuestra gente, con un conjunto diverso de herramientas, hará posible el éxito. Enfocados, inquebrantables y con un afán incesante para lograr el cambio.

Orientado a las soluciones
Nuestro equipo global aprovecha la curiosidad y la colaboración para lograr el cambio. Con un enfoque en la resolución creativa de problemas, nuestra diversidad de experiencia, conjunto de habilidades, antecedentes y pensamiento hace que nuestro equipo de One Amp sea imparables en nuestro camino hacia la transición energética.

La cultura en Amp

Las empresas de alto crecimiento tienen mucho más que su buena cuota de desafíos. Nuestro equipo en Amp lo sabe de primera mano. Por eso, es muy importante asegurarnos de garantizar la adaptación cultural, y luego proporcionar a los miembros del equipo el apoyo que necesitan para ser ágiles y resistentes. El camino hacia un futuro más sostenible no será fácil, pero con nuestra diversidad de experiencia y nuestro conjunto de habilidades, antecedentes y pensamiento, el equipo de One Amp será imparabile en nuestro camino hacia la transición energética.

“

Los miembros de nuestro diverso e innovador equipo global nos impulsan en el camino hacia un nuevo futuro energético

Paul Ezekiel

Director de inversiones

“

*...construir
un negocio y
un futuro del
que todos
podamos
estar
orgullosos.*



Mensaje de la directora de ESG

En Amp, la sostenibilidad ha sido un valor fundamental desde su creación y se ha ampliado de forma progresiva a lo largo de los años. Consideramos que la sostenibilidad consta de la intersección de la gestión medioambiental, la responsabilidad social, la prosperidad económica y la innovación que da lugar a comunidades prósperas en todo el mundo. Con el patrocinio del presidente de Amp, Dave Rogers, me siento honrada de liderar el esfuerzo de Amp en la construcción de estrategias ESG para formar un negocio responsable y sostenible que agregue valor a nuestros clientes, empleados, partes interesadas y a las comunidades en las que operamos.

Este informe anual, anclado en los principios ESG, refleja nuestro compromiso continuo con la transparencia en nuestro camino hacia un futuro más sostenible y resiliente. En este informe, encontrará una visión general de nuestras prioridades, compromisos clave, progresos realizados hasta la fecha y los estudios de caso que describen nuestras prácticas. Hemos elaborado nuestra matriz de materialidad según las directrices de la Junta de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB) y nuestros esfuerzos generales están estructurados con base en las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima. Al reconocer que la sostenibilidad es un concepto complejo y en evolución, seguimos con nuestro enfoque de ser transparentes, colaborar y centrarnos en lograr un impacto medible.

El camino hacia la sostenibilidad es largo, pero en Amp tenemos la visión de un futuro energético más limpio y más ecológico. Sabemos que para ser un verdadero líder debemos reflexionar primero hacia dentro, y seguir introduciendo nuevas iniciativas y compromisos que nos ayuden a alcanzar nuestra visión ESG de crecer con responsabilidad. A medida que aprendemos y crecemos, seguiremos construyendo sobre nuestra sólida base de principios y compromisos orientados al futuro.

Oltia Cibuku

Nuestras asociaciones y compromisos

En abril de 2020, Amp reforzó nuestro compromiso con la sostenibilidad al convertirse en signatario de los principios de inversión responsable (PRI) respaldados por las Naciones Unidas, al comprometerse a integrar los factores medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestras prácticas de toma de decisiones de inversión.

Para preparar nuestro primer informe ESG en 2020, nos convertimos en signatarios de la Junta de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad. Esta decisión ayudó a construir nuestra matriz de materialidad junto con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima, que ayudó a guiar nuestro marco de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Para reforzar y formalizar nuestros esfuerzos organizativos orgánicos en materia de responsabilidad social, en 2020 nos convertimos en signatarios de la campaña Equal by 30 y de la Iniciativa BlackNorth.

Seguiremos ampliando nuestros compromisos para alcanzar objetivos más ambiciosos alineados con las mejores normas ESG. Estos compromisos refuerzan nuestra lucha por un mundo más resiliente, sostenible, neutro en carbono y socialmente justo.



“

Nos hemos convertido en una plataforma líder en la transición energética al pensar en lo local mientras aprovechamos las normas y prácticas mundiales.

Steve Schaefer
Amp EVP, Origination



Fukushima, Japón

Responsabilidad ambiental

Temas de materialidad medioambiental (según las directrices de la SASB):

- Cambio climático
- Una red más ecológica
- Desarrollo sostenible
- Preservación del medio ambiente y la biodiversidad

El enfoque de Amp sobre el liderazgo medioambiental

En Amp, creemos que existe un futuro apasionante en el sector de la energía, donde el crecimiento del negocio y la rentabilidad financiera no se producen a expensas del medio ambiente. Es un futuro en el que ambos pueden prosperar mientras creamos un mundo más sostenible.

Con un enfoque holístico, que comprende la importancia del entorno natural, la degradación del medio ambiente y nuestra huella ambiental, Amp es un verdadero líder dentro del sector de la energía renovable. Una de las facetas de nuestro enfoque holístico es considerar la ciencia que hay detrás de los servicios de los ecosistemas y cómo las poblaciones se ven afectadas de forma diferente por el cambio medioambiental. Al mantener la sostenibilidad y el cambio climático incorporados en nuestra estrategia y nuestras operaciones comerciales, nos aseguramos de poder continuar nuestra trayectoria de alto crecimiento de forma sostenible.

El compromiso y la experiencia de nuestro equipo en la colaboración con las partes interesadas locales va más allá de la generación de energía limpia. Una de las formas en que cumplimos nuestro compromiso es invirtiendo en la mitigación del impacto en la biodiversidad y colaborando con expertos locales para asegurarnos de desarrollar proyectos que se ajusten a su finalidad. Ya sea el desarrollo de campos de polinizadores locales para crear un hábitat diverso dentro de nuestras matrices solares o la colaboración con los agricultores locales para proporcionar acuerdos de tierras de doble uso agrícola para el pastoreo de ovejas, nuestro equipo desarrolla soluciones creativas para contribuir como socios de la comunidad.

Nuestra pasión por la innovación y nuestra implacable cultura orientada a las soluciones permiten que nuestros equipos prediquen con el ejemplo. Con nuestro modelo de negocio de inversión a largo plazo y el mantenimiento de proyectos de energía renovable, nos comprometemos a seguir aprendiendo y evolucionando nuestro enfoque para tener un impacto neto positivo en el negocio, las comunidades y el medio ambiente. En Amp, estamos orgullosos de que nuestro negocio de desarrollo y generación de energía renovable y nuestra innovadora plataforma de borde de red estén al servicio de un movimiento más amplio de creación de un futuro más sostenible.



Cambio climático

Objetivo general: Abordar el cambio climático a través de una organización sostenible y consciente

El desarrollo de activos para apoyar una economía con bajas emisiones de carbono siempre ha sido un objetivo de Amp. El futuro económico y sostenible de la energía pasa por la descarbonización, descentralización, democratización y digitalización. Nuestras acciones y la cultura que las impulsa están arraigadas en nuestra misión: impulsar el cambio a través de las energías renovables habilitadas por la tecnología.

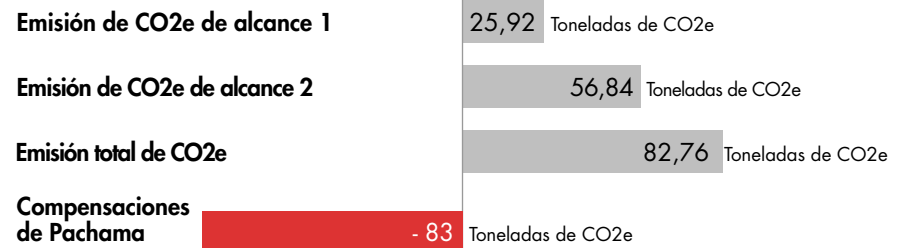
En Amp, creemos que la divulgación y la transparencia son pasos necesarios para una mitigación significativa del cambio climático. En junio de 2020, Amp se convirtió en signatario del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), al implementar el marco en todas nuestras operaciones y activos bajo gestión. Nuestro primer informe del TCFD se elaborará en 2021 e incluirá los esfuerzos realizados en 2020 para implementar el marco. Este compromiso ayudará a preparar a la organización para incorporar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en nuestra planificación estratégica, la matriz de gestión de riesgos empresariales, y a construir la gobernanza adecuada para garantizar que el clima sea una parte integral de nuestro enfoque de inversión, desarrollo, operaciones y gestión de activos.

*Objetivo de 2020:
Ser neutro en carbono de
alcance 1 y 2 para 2020*

Estado: Alcanzado



Nuestras operaciones son neutras en carbono



En 2021, recopilaremos e informaremos sobre nuestras emisiones de alcance 3, incluidas: las emisiones asociadas con los bienes y servicios adquiridos, el transporte y las distribuciones anteriores, los residuos generados en las operaciones, los viajes de negocios, los desplazamientos de los empleados, la construcción y las instalaciones, los residuos generados en el proceso de construcción y, por último, el desmantelamiento de las instalaciones existentes.

Objetivo de 2020:
Construir una organización
resistente al cambio climático

Estado: En progreso



La inversión sostenible es nuestra norma

En 2020, el 100 % de nuestros proyectos eran activos de energía limpia con un factor ambiental, social y de gobierno (ESG) integrado en la gestión y las operaciones. Nuestro equipo de gestión de activos realiza un seguimiento continuo, mide y divulga la exposición a cualquier riesgo ESG material y lo documenta para nuestros inversores.

Actualmente, estamos introduciendo los aspectos ESG en nuestros desarrollos y adquisiciones de zonas verdes. Nuestro grupo de inversión ha incorporado los riesgos relacionados con el clima en el proceso de diligencia debida y hay una persona responsable de ESG durante cualquier reunión del comité de inversión cuando se introducen y evalúan nuevos desarrollos. Nuestro objetivo para 2021 es formar a todos los miembros del equipo de inversión sobre los riesgos relacionados con el clima y tener la responsabilidad de informar y hacer un seguimiento de los progresos.

Un enfoque basado en escenarios para la planificación estratégica y la identificación y gestión de riesgos

En 2020, realizamos un análisis de la brecha de riesgos y oportunidades relacionados con el clima en todos nuestros activos y operaciones. Identificamos una oportunidad para ampliar nuestra gestión y estructura de las cuestiones relacionadas con ESG en la organización mediante la aplicación de un análisis de escenarios según las directrices del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).

De acuerdo con las recomendaciones del TCFD, elaboramos una lista preliminar de riesgos y oportunidades materiales, seleccionamos escenarios físicos y de transición, y desarrollamos un plan para desplegar el análisis de escenarios en 2021.

Escenario seleccionado	Tipo de escenario	Enfoque/resultado esperado
IPCC RCP8.5	Físico	Este enfoque refleja un escenario de altas emisiones basado en las políticas actuales y en las operaciones habituales. En el escenario RCP8.5, al final del siglo 21 (2081-2100) es probable que la temperatura media global de la superficie sea entre 2,6 y 4,8 °C más cálida, lo que reflejaría el peor escenario posible. Este escenario ayudará a orientar nuestra matriz de riesgos para desarrollar, financiar y gestionar los activos en un clima cambiante.
Escenario de políticas declaradas de la AIE	Transición	Proporciona un sentido detallado de la dirección en la que los marcos políticos existentes y las ambiciones políticas actuales llevarían al sector energético hasta 2040. Este escenario ayudará a la formación de nuestra estrategia y a las estrategias de Origination.
Escenario de desarrollo sostenible de la AIE	Transición	Mapa del escenario que mantiene el aumento de la temperatura por debajo de 1,8 °C con una probabilidad del 66 %. Este escenario se basa mucho más en la energía solar y eólica en el sector energético, y menos en la captura de carbono y la energía nuclear. Este escenario ayudará a la formación de nuestra estrategia y a las estrategias de Origination.
Escenario de cero emisiones netas en 2050 de la AIE	Transición	Este escenario supondrá mayores oportunidades para Amp como resultado de una transición energética más rápida, apoyada por mejores políticas e instrumentos financieros, así como por objetivos de reducción de emisiones más ambiciosos.

Plan de implementación

El análisis del escenario completo de Amp se aplicará en 2021 y ayudará a integrar las oportunidades y los riesgos relacionados con el clima en nuestros ciclos de planificación de la estrategia de gestión.

El mayor impacto de nuestro negocio se produce dentro de nuestras operaciones. Teniendo esto en cuenta, nos centraremos en la mitigación de los riesgos climáticos y en la ampliación sostenible de la generación de energía renovable.

Estamos comprometidos con la transición energética y con dotar a nuestros equipos de Amp de la información necesaria para considerar el riesgo climático, lo que dará lugar a las mejores prácticas.

Métricas de impacto

CO₂e evitado de la red en 2020

192.551
MTCO₂e

Esto equivale a

212.823.442

Libras de carbón quemado

41.876

Vehículos conducidos durante un año

34.975

Consumo de electricidad de los hogares
durante un año

Objetivo de 2020:
Cartera 100 % renovable

Estado: Alcanzado



Sobre Amp X y la tecnología de borde de red

La energía renovable es fundamental para la sostenibilidad. El cambio necesario para una verdadera transición energética no se limita a la sustitución de la energía convencional por fuentes renovables, sino que requiere una transformación completa del ecosistema energético.

Al identificar las limitaciones, la falta de visibilidad y la ineficiencia del actual modelo energético integral, se creó la plataforma Amp X. La plataforma Amp X se basa en un ecosistema tecnológico que comprende la demanda, la generación de energía renovable y las variables de precios del mercado. Nuestra plataforma está preparada para ofrecer soluciones autónomas, de IA y de aprendizaje automático para acelerar la transición energética y desbloquear el valor en toda la red. Con las soluciones habilitadas por la plataforma, podemos reducir los gastos operativos, maximizar la participación de las energías renovables en el mercado y ayudar a crear una red más estable y optimizada.

Con la convergencia de la energía renovable que se está volviendo competitiva en cuanto a costes con respecto a la generación convencional, la integración de redes ricas en datos y el pensamiento innovador en torno al ecosistema energético de extremo a extremo, Amp está bien posicionada para desbloquear la escala y convertirse en la primera potencia mundial de la transición energética.



“

La plataforma de energía digital de última generación de Amp X ofrece una flexibilidad sin precedentes en la red, desbloquea modelos de negocio innovadores y flujos de ingresos para los activos de energía renovable, posicionando a Amp en la vanguardia mundial de la transición energética.

*Irene Di Martino
EVP y directora de Amp X*

*Objetivo de 2020:
Introducir políticas para
reducir nuestra huella
medioambiental*

Estado: En progreso



Desarrollo sostenible y biodiversidad

Trabajar con las comunidades locales de todo el mundo y aprender de ellas ha destacado la necesidad de incorporar normas de biodiversidad y sostenibilidad en todos nuestros proyectos de desarrollo de Amp. Nuestra estrategia a largo plazo de poseer y mantener proyectos de energía renovable nos otorga una perspectiva única sobre soluciones sostenibles que apoyan y contribuyen a los ecosistemas locales. Como parte de nuestra estrategia a largo plazo, estamos introduciendo la agricultura de doble uso, la vegetación autóctona y la creación de diversos hábitats en todas nuestras operaciones.

Sabemos que el objetivo final de la descarbonización debe abordarse a través de recursos energéticos renovables y del secuestro natural de carbono. Al seguir el protocolo de gases de efecto invernadero (GHG), hemos desarrollado unas directrices detalladas GHG de Amp sobre cómo calcular nuestra propia huella operativa y las reducciones. Hemos desarrollado directrices para proyectos de biodiversidad con el fin de garantizar la coherencia de las normas y la flexibilidad para asegurar que las soluciones sirvan a las necesidades de la comunidad local, mientras se mantiene al mismo tiempo un estándar general de calidad en todas nuestras operaciones.

Los datos son fundamentales para medir y seguir el progreso, y estamos consultando la herramienta integrada de evaluación de la biodiversidad (IBAT) para desarrollar nuestra recolección y análisis de datos. Se creó la IBAT como una alianza entre BirdLife International, Conservation International, la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, y está considerada como la herramienta de datos sobre biodiversidad más autorizada del mundo para la toma de decisiones y la medición del impacto.

Estudio de caso sobre polinizadores

Amp está cambiando el panorama de la producción de energía solar con la integración de campos de polinizadores con el objetivo de obtener ganancias netas para la biodiversidad local

Nos entusiasma trabajar con las comunidades locales de los Estados Unidos para crear una ganancia neta para la biodiversidad en los parques solares de Pensilvania y Massachusetts a través de inversiones en los hábitats naturales que rodean las ubicaciones de sus campos solares. Las ganancias netas de biodiversidad se lograrán en los lugares del proyecto a través de resultados positivos para el suelo, el agua, la vegetación y las poblaciones de fauna. Además, algunos proyectos integran colonias de abejas para mejorar los campos de polinizadores y el pastoreo de ganado junto con la reducción de la siega de los terrenos.

La base académica sienta las bases para la integración del campo de polinizadores en Massachusetts

Nuestro compromiso de ofrecer soluciones innovadoras se basa en la medición, metodología y aplicación de lo aprendido. Por ello, nos entusiasma descubrir que la investigación sobre polinizadores de la Universidad de Massachusetts, con el objetivo de mejorar la salud de las abejas, creó una oportunidad para integrar sus planteamientos en nuestros centros de Massachusetts, Pensilvania y otros.

Zara Dowling, una investigadora de la Universidad de Massachusetts especializada en cuestiones medioambientales y de fauna relacionadas con las energías renovables, cree que los centros amigables con los polinizadores son una buena alternativa cuando no se dispone de ecosistemas naturales.

"El desarrollo de la energía solar no impide el establecimiento de hierbas y especies florales autóctonas debajo de los paneles solares, ni el establecimiento de arbustos autóctonos en las zonas que bordean los paneles", dice Dowling.



“

Aunque estas plantaciones no proporcionen una calidad de hábitat equivalente a la de los ecosistemas naturales, estos lugares pueden proporcionar un mejor hábitat para las especies de praderas y arbustos en comparación con el césped no nativo o la grava que a menudo se coloca debajo de los paneles solares fotovoltaicos.

Dana Miller

Coordinadora de operaciones, EE. UU.

Los esfuerzos de la Universidad de Massachusetts en materia de salud de los polinizadores incluyen la investigación sobre polinizadores, el mantenimiento de los jardines de polinizadores del campus, el funcionamiento y la programación educativa del apiario estatal y el Laboratorio Alder, que estudia los beneficios del polen de girasol sobre la presencia de patógenos intestinales en abejorros silvestres.

Además de estas áreas de impacto, la Universidad de Massachusetts ofrece un programa de certificación de energía solar fotovoltaica amigable con los polinizadores desarrollado por el Consorcio para la Eficiencia Energética (CEE) en consulta con agencias estatales y federales, y expertos en la materia.

El programa de certificación solar fotovoltaica amigable con los polinizadores de la Universidad de Massachusetts ofrece tres niveles de certificación: certificación de plata, oro y platino, estos últimos comparten los mismos estándares con la excepción de que para que un centro reciba la certificación de platino, la instalación solar debe estar ubicada en un terreno que haya sido previamente desarrollado. Este año, hemos solicitado el nivel de certificación de polinizador de oro para nuestras instalaciones de Massachusetts.

Los beneficios de los parques solares amigables con los polinizadores benefician de forma integral a la biodiversidad local

Aunque la investigación de la Universidad de Massachusetts se centra en los beneficios de los campos amigables con los polinizadores para las abejas, las ganancias netas de biodiversidad por integrar campos amigables con los polinizadores en los centros de producción de energía solar van mucho más allá de las especies de abejas. De forma más específica, las medidas adoptadas para complementar los campos amigables con los polinizadores en los centros benefician el bienestar de las plantas locales, la fauna y la calidad del suelo, y apoyan a las explotaciones locales preexistentes en los alrededores de los centros.

Botánica local e hibernáculos. La adición de campos de polinizadores conduce a una mayor diversidad en las regiones participantes, con el beneficio añadido de un mayor rendimiento para las granjas de productos circundantes debido a la actividad amplificadora de los polinizadores.

Fauna local. Al dejar los lugares naturales más intactos que los sitios desarrollados comercial o residencialmente, los campos amigables con los polinizadores pueden albergar más especies de aves e insectos. Esto hace que los centros de energía solar sean un lugar privilegiado para los apiarios, que favorecen la producción de miel. La salud de cada

especie se controla mediante informes periódicos y consultas con las autoridades municipales de conservación.

Calidad del suelo. El tipo de plantas recomendadas para los centros de polinización también promueven un mejor drenaje del suelo, lo que garantiza que las raíces de las plantas estén sanas y correctamente aireadas. Además, buscamos oportunidades para fomentar la biodiversidad de otras maneras, como la adición de bancos de arena que pueden favorecer el crecimiento de las poblaciones de tortugas.

Multiuso agrícola. En el caso de los lugares que comparten fronteras con las granjas locales, los lugares amigables con los polinizadores también tienen la ventaja añadida de ofrecer a los animales rumiantes, como las ovejas, un lugar para pastar. Las ovejas no solo se benefician de una dieta saludable, sino que también ayudan a gestionar el crecimiento de la hierba, lo que permite una siega menos frecuente y una menor perturbación de la fauna.

Las cuatro áreas trabajan juntas para mejorar la biodiversidad regional, mientras que la infraestructura de energía renovable contribuye a la compensación de carbono para las comunidades locales.

En conclusión, el cambio para la integración de los campos de polinizadores en los centros de energía solar de Pensilvania y Massachusetts es solo una de las formas en que trabajamos para ayudar a obtener ganancias netas para la biodiversidad en las regiones y comunidades donde se construyen los proyectos. Al integrar los campos de polinizadores y otros métodos estratégicos de biodiversidad, estamos creando resultados positivos para los espacios naturales que rodean nuestros centros de energía solar.





Objetivos de desarrollo sostenible (SDG):

3 BUENA SALUD Y BIENESTAR 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
--------------------------------------	---------------------------------	--	--	---

Responsabilidad ambiental

Temas de materialidad social (según las directrices de la SASB):

- Enfoque en la seguridad y la salud de los empleados
- Priorizar el bienestar y el desarrollo de los empleados
- Diversidad, equidad e inclusión
- Compromiso con la comunidad

Seguridad y salud

Actividades clave

- Desde 2012, Amp cuenta con un comité de seguridad y salud y un programa de prevención de accidentes
- El comité se reunió 4 veces en 2020
- No se registró ningún incidente grave
- Las actividades del comité incluyen el seguimiento y la presentación de informes trimestrales sobre seguridad y salud a las principales partes interesadas

Política de seguridad y salud de Amp:

La seguridad y la salud de nuestros empleados es nuestra máxima prioridad. Por ello, supervisamos periódicamente nuestro rendimiento y revisamos nuestro sistema de gestión de la seguridad y salud según sea necesario para garantizar un entorno de trabajo seguro para nuestros empleados en todo el mundo. Promovemos de forma activa una actitud abierta hacia las cuestiones de seguridad y salud, animamos al personal a identificar e informar los peligros para que todos podamos contribuir a crear y mantener un entorno de trabajo seguro.

La educación y la formación son componentes fundamentales para que los miembros del equipo puedan trabajar de forma segura y eficaz. Además de nuestro programa de capacitación, periódicamente realizamos y revisamos evaluaciones de riesgos para identificar los peligros y las medidas de control existentes.

*Objetivo de 2020:
Cero accidentes graves en
todas nuestras operaciones.*

Estado: Alcanzado



Priorizar el bienestar y el desarrollo de los empleados

Actividades clave

Durante el año 2020 y la pandemia, se tomó muy en serio la flexibilidad y la salud mental. La posibilidad de trabajar desde casa, independientemente de las restricciones del mercado local, fue fundamental para apoyar a los empleados durante la pandemia. Además de las actividades de compromiso del equipo, se proporcionó a todos los empleados un beneficio mensual de 100 dólares canadienses para la salud y el bienestar físico, mental y general.

*Objetivo de 2020:
Priorizar el bienestar
y el desarrollo de los
empleados*

Estado: En progreso



Estudio de caso sobre el apoyo a nuestros socios de EPC

El año 2020 no tuvo precedentes y ningún país o individuo salió ileso. Nuestros equipos globales de Amp tuvieron una prioridad absoluta mientras todos navegábamos por la pandemia.

En particular, la devastación a la que se enfrentó la India fue una realidad inimaginable para muchos, incluidos nuestros empleados locales. En abril de 2020, la dirección de Amp India entró en acción e ideó una estrategia para apoyar a más de 390 empleados repartidos en 5 sedes diferentes mediante el apoyo de raciones de alimentos y ayuda financiera. La ayuda en forma de raciones de alimentos permitió que Amp India llegase a un total de 190 trabajadores en los centros de Payagpur, Bandali, Jamkhandi, Achampeth y Tuljapur. Cada paquete de ayuda llevaba productos esenciales para que los miembros del equipo pudieran mantener a sus familias. Además de las raciones de alimentos, Amp pudo proporcionar más de 40.000 dólares canadienses de ayuda financiera, repartidos en partes iguales entre 209 empleados. Cuando las cifras de COVID-19 empezaron a aumentar de forma alarmante en 2021, la dirección de Amp India decidió proporcionar un mes de apoyo en forma de raciones de alimentos a 10 centros en medio del confinamiento que se estaba aplicando en toda la India. Además de los centros de Bandali, Jamkhandi, Achampeth y Tuljapur, Amp pudo ayudar a los trabajadores de otros 6 centros: Begampur, KMRL 1 y 2, VW, THCM 1 y 2, K5, y MH-02. La dirección de Amp India apoyó a más de 650 miembros de la comunidad durante estos tiempos sin precedentes, dando un ejemplo increíble de lo que significa ser un verdadero socio de la comunidad.



Distrito de Bagalkote, Karnataka, la India.

Diversidad, equidad e inclusión

La **política de diversidad e inclusión** se formalizó en 2020 con nuestro primer compromiso con la Iniciativa BlackNorth en Canadá. El compromiso con la Iniciativa BlackNorth se hizo en Canadá, pero refleja nuestras políticas y valores a nivel mundial. Observamos la fuerza en un equipo diverso y nuestra política de Amp cubre cuatro áreas clave para garantizar la diversidad continua de experiencia, conjunto de habilidades, antecedentes y pensamiento:

- **Contratación:** Creemos que el hecho de que nuestro equipo tenga orígenes culturales, lingüísticos y nacionales muy diferentes nos proporciona un valioso conocimiento para entender los complejos mercados internacionales. Estamos estableciendo programas de divulgación para identificar a mujeres con talento y personas de orígenes poco representados para su contratación.
- **Desarrollo y ascenso profesional:** Premiamos la excelencia y todos los empleados son promovidos en función de su rendimiento. Los líderes son responsables de garantizar que todos los empleados reciban un trato justo y sean evaluados de forma objetiva.
- **Apoyo a los empleados:** Proporcionamos un entorno seguro e inclusivo para nuestros empleados. Ofrecemos:
 - Flexibilidad en el horario de trabajo
 - Asistencia educativa a los empleados
 - Red de empleados y grupos de apoyo
 - Comunicación abierta
- **Esfuerzos de equidad y antidiscriminación:** En Amp, reconocemos que hay distintos grupos demográficos que han estado en desventaja durante mucho tiempo. Reconocemos que el racismo, la discriminación por edad, el sexismo y otras formas de discriminación son problemas



tanto para nuestra organización como para la sociedad en su conjunto. Amp se compromete a luchar contra los estereotipos culturales tanto dentro como fuera de nuestra organización. Contamos con procedimientos claros de reporte de cualquier tipo de discriminación o acoso, junto con procedimientos de seguimiento para prevenir futuros incidentes. Además, Amp ha tomado medidas para combatir la discriminación en la comunidad en general a través de nuestra asociación con la Canadian Safe School Network.

Mediante la creación y el mantenimiento de un entorno comprensivo, solidario y alentador, hemos establecido una norma por la que se trata a todos con respeto, dignidad e igualdad. Como reconocemos que la diversidad nos hace más capaces, creativos, productivos, flexibles y competitivos, trabajamos para anticipar y satisfacer las necesidades de nuestros diversos clientes, partes interesadas y empleados. Trabajamos de forma estrecha con Equal by 30 y la Iniciativa BlackNorth para establecer directrices y planes de aplicación a fin de realizar cambios sostenibles.

Objetivo de 2020:
Equal by 30

Estado: En progreso



Donaciones de fin de año Estudio de caso

En Amp, nuestra cultura y nuestros valores están anclados en nuestras comunidades y en el deseo de realizar un cambio sostenible. A finales de 2020, el equipo se reunió para poner esos valores en acción.

Durante 2020 y los primeros días de la pandemia de la COVID-19, las comunidades sin hogar experimentaron un impacto desproporcionado. Los servicios que apoyan a las personas sin hogar y trabajan sin cesar para acabar con esa situación se vieron desbordados. Teniendo esto en cuenta, el equipo decidió apoyar a las siguientes organizaciones:

Fred Victor apoya a más de 3000 personas a diario a través de sus servicios de vivienda, salud e ingresos. Para apoyarlos en su objetivo de acabar con la falta de hogar, Amp donó 10.000 dólares en efectivo junto con donaciones de alimentos y ropa que se recolectaron entre nuestros empleados.

Horizons for Youth ofrece un espacio seguro las 24 horas del día, los 365 días del año para los jóvenes en riesgo. En 2020, Amp donó 5000 dólares en efectivo y 5000 dólares en tarjetas de transporte público para ayudar al refugio en su noble labor.

Second Harvest Food Rescue capta los excedentes de alimentos frescos y los redistribuye a las personas que se enfrentan a la inseguridad alimentaria, alimenta a los niños que participan en los campamentos de la ciudad y apoya a la comunidad mediante la educación, la formación y los talleres de mejores prácticas. En colaboración con Second Harvest, Amp compró pavos para 400 familias, de modo que quienes se enfrentan a la inseguridad alimentaria tengan acceso a los alimentos durante las fiestas.

Estamos orgullosos de haber creado asociaciones y haber contribuido al trabajo que estas organizaciones benéficas realizan desinteresadamente.



“

La generosa contribución de Amp de 10.000 dólares a nuestra campaña de recolección de pavos nos permitió proporcionar 400 pavos para alimentar a las personas durante las fiestas. Los socios comunitarios comprometidos como Amp, con el sólido enfoque de su equipo en la sostenibilidad, son fundamentales para ayudar a Second Harvest a ejecutar nuestra misión de aumentar el acceso a alimentos saludables para todos. Estamos orgullosos de asociarnos con ellos mientras trabajamos por un futuro sin desperdicios ni hambre.

Lori Nikkel

Directora general, Second Harvest

Compromiso con la comunidad

El compromiso con la comunidad en Amp es fundamental para nuestro éxito y crecimiento continuos hacia nuestra visión de la transición energética. Con una cultura creativa de resolución de problemas, nuestro equipo de personas apasionadas trabaja en colaboración con las partes interesadas de la comunidad para garantizar asociaciones sostenibles a largo plazo. En 2020, las comunidades mundiales se vieron afectadas de forma colectiva por la pandemia de la COVID-19. Al formar parte de la comunidad global de Amp, quedó más clara que nunca la necesidad de trabajar juntos.

Además de ofrecer nuestro tiempo como voluntarios y hacer donaciones, incorporamos el compromiso con la comunidad en nuestro modelo de negocio al construir relaciones dentro de las comunidades donde operamos. Con equipos locales que comprenden las necesidades únicas de la comunidad y colaboran con colegas globales a través de una visión común, somos capaces de tomar el conocimiento de cada experiencia y aplicar lo aprendido en todo el mundo. Nuestro ejemplo más reciente fue trabajar con las normas estatales sobre polinizadores y aplicar los conocimientos para desarrollar jardines comunitarios en nuestras instalaciones, lo que generó iniciativas educativas que vinculan la biodiversidad y las energías renovables.

Westport, Massachusetts, EE. UU.





Invertir en las comunidades donde operamos

En Amp, tenemos una red dinámica de comunidades. Nuestros equipos, asociaciones y comunidades de desarrollo se basan en valores e intenciones comunes de construir un futuro más sostenible a través de la energía limpia.

El aumento de la generación de energía renovable es un concepto nuevo. Con todo lo nuevo, surgen preguntas y preocupaciones. Nuestros equipos de desarrollo especializados trabajan con las partes interesadas locales para responder a las preguntas y abordar las preocupaciones locales. Al trabajar en colaboración con las comunidades locales conseguimos entender mejor las necesidades únicas, las preocupaciones medioambientales y la historia de los lugares donde operamos. Gracias a nuestro compromiso a largo plazo con la propiedad y la gestión de nuestros proyectos de energía renovable, podemos ser un socio y un miembro de la comunidad a largo plazo.

Estudio de caso de Japón

El crecimiento que hemos experimentado ha sido posible gracias a nuestra colaboración con las comunidades locales. Esto es especialmente cierto en el caso de nuestras operaciones en Japón. Con nuestras operaciones en Japón, hemos podido desarrollar 4 parques solares y 68 MW de generación de energía renovable.

En todos nuestros proyectos de desarrollo a nivel nacional celebramos reuniones periódicas en los ayuntamientos para debatir de forma transparente las operaciones y los desarrollos, obtener materiales, servicios y empleados locales, así como promover las energías renovables a través de la educación. Estas reuniones con la comunidad han demostrado ser fundamentales para nuestro funcionamiento. Además de proporcionar fuentes de energía limpia, hemos identificado otras necesidades en la comunidad. Por ejemplo, en la comunidad Ikachi pudimos apoyar a los residentes locales con una generosa donación para instalar y mantener un conjunto de farolas. Cerca de nuestra sede de Nihonmatsu, tomamos la iniciativa de renovar un pozo en un cementerio. En Fukushima y Gifu, patrocinamos los clubes deportivos locales.

Este enfoque de colaboración con la comunidad Ikachi, en la ciudad de Yanai, fue validado cuando recibimos un certificado de gratitud del alcalde de Yanai por nuestro trabajo en su infraestructura vial. Poder ver prosperar a las comunidades donde operamos es lo que nos impulsa a continuar con nuestro compromiso de innovación sostenible.



“

Poder colaborar con las comunidades para ofrecer soluciones de energía limpia y ser un socio a largo plazo es fundamental para nuestro negocio y también muy gratificante.

*Yasuhiro (Yas) Katayama
Director, Desarrollo
y gestión de proyectos*



Matriz de materialidad de gobernanza:

13 ACCIÓN CLIMÁTICA 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 
--	---

Gobernanza en Amp

Matriz de materialidad de gobernanza:

- Hacer negocios con los más altos niveles éticos
- Integrar y divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático
- ESG en el proceso de inversión

Gobernanza en Amp

La estrategia de Amp se basó en la creencia de que la rentabilidad financiera y la sostenibilidad no son mutuamente excluyentes. Nuestra dedicación continua se refleja en nuestro enfoque de la gobernanza a través de nuestro comité ESG y la supervisión transparente de la Junta.

Tener funciones de gestión bien definidas y la responsabilidad de los distintos aspectos ESG y del clima son las claves del éxito de la integración. Hemos introducido políticas y procedimientos en toda la organización para integrar los riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos ESG y el clima.



“

Existe una gran sinergia entre los principios ESG y el mandato de transición energética de Amp. La aplicación coherente de las normas empresariales y la alineación con la evolución del panorama de la sostenibilidad serán fundamentales para mantener los mejores estándares de gobernanza.

Trupri Kini

Directora, Finanzas y cumplimiento

*Objetivo de 2020:
Hacer negocios
con los más altos
niveles éticos*

Estado: En progreso



Ética en los negocios

Protocolos contra el soborno y la corrupción (ABC): En Amp, no se tolerará ningún tipo de soborno o práctica corrupta. Amp no hará negocios, a sabiendas, con ninguna empresa que incurra en tales prácticas. Nuestro proceso de inversión requiere que se realicen todos los esfuerzos comerciales razonables para obtener garantías de las contrapartes de los proyectos importantes de que ni ellas ni sus filiales han sido nunca acusadas en virtud de las leyes antisoborno o antiterrorismo.

Antes de invertir, Amp exige que se verifiquen los antecedentes de las contrapartes importantes. Amp no completará la inversión si dichas comprobaciones plantean alguna señal de advertencia o problemas importantes.

Cumplimiento normativo y legal: Trabajar con bufetes de abogados de primer nivel y otros asesores garantiza que cualquier proyecto o inversión cumpla con todos los requisitos normativos y legales pertinentes. La aprobación del comité de inversión requiere que un abogado revise y firme todos los documentos definitivos. Las disposiciones clave dentro de un marco de aprobación de los contratos EPC garantizan que todos los contratistas también cumplen plenamente con todas las leyes y reglamentos medioambientales, de seguridad y salud, y otros aplicables.

Privacidad de los clientes y seguridad de los datos: En colaboración con terceros proveedores, hemos establecido un programa de seguridad de la información para proteger la confidencialidad y la privacidad de nuestros activos y clientes de conformidad con todas las leyes y requisitos de las jurisdicciones donde operamos.

Políticas introducidas en 2020:

Derechos humanos y esclavitud moderna

- Comprometerse a no instigar, participar o ser cómplice de acciones que socaven los derechos humanos universales
- Garantizar un entorno laboral libre de discriminación en el lugar de trabajo por motivos de edad, sexo, etnia, género, postura política, religión, orientación sexual o discapacidad
- Rechazar el trabajo forzado en todas sus formas y cualquier tipo de acoso, abuso de autoridad que intimide u ofenda los derechos de las personas
- Rechazar el uso de trabajo forzado o infantil en cualquiera de nuestras actividades, de conformidad con la legislación laboral de los países donde se opera
- Defender la libertad de afiliación, asociación y negociación colectiva
- Promover interna y externamente una cultura de respeto a los derechos humanos

Compromiso clave: Apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos de manera internacional con respecto a los empleados, proveedores, contratistas, colaboradores, comunidades locales y la sociedad en general.

Biodiversidad, acción social y política medioambiental

- Incorporar la biodiversidad en los procesos de decisión de inversión y en la planificación y ejecución de las actividades, así como en el análisis, la gestión y la información de los riesgos a largo plazo
- Identificar y evaluar continuamente los riesgos que afectan a la biodiversidad en nuestros proyectos
- Establecer indicadores y sistemas de información que permitan conocer y comparar el impacto ambiental de nuestras actividades
- Respetar la naturaleza, la biodiversidad y el patrimonio histórico-artístico en los entornos naturales en los que se ubican nuestros proyectos
- Promover la concientización sobre la biodiversidad dentro de la organización, así como con los contratistas y proveedores

Compromiso clave: Reducir nuestra huella en la biodiversidad y minimizar el impacto de nuestras operaciones.

*Objetivo de 2020:
Integrar y divulgar los riesgos
y oportunidades relacionados
con el cambio climático*

Estado: En progreso





Política de sostenibilidad, medio ambiente y cambio climático

- Incorporar la dimensión medioambiental en nuestros procesos de toma de decisiones, así como en la planificación y ejecución de nuestras actividades
- Integrar el cambio climático en nuestra estrategia, teniendo en cuenta las recomendaciones de TCFD, GRESB y el objetivo de cero emisiones netas con base científica, entre otros
- Garantizar la compatibilidad de la protección del medio ambiente, la satisfacción de las necesidades sociales en materia energética y la creación de valor sostenible a través de la innovación
- Acelerar el despliegue de instalaciones de energías renovables a escala mundial para apoyar el Acuerdo de París para limitar el calentamiento global a 2 grados centígrados
- Promover la innovación mediante la investigación y el apoyo al desarrollo de nuevas tecnologías y mejores prácticas medioambientales
- Apoyar públicamente la agenda climática mundial y otras iniciativas al adoptar posiciones coherentes con nuestros objetivos.

Compromiso clave: Combatir el cambio climático, reducir el impacto medioambiental de nuestras operaciones y llegar a ser neutros en carbono para 2020, mientras aceleramos el despliegue de soluciones con energía limpia y asequible en todo el mundo.

Política de acción social

- Trabajar en conjunto con nuestros empleados, otras organizaciones privadas, instituciones públicas y organizaciones no gubernamentales para aumentar la eficacia de nuestra acción social
- Nuestras iniciativas de acción social y las relaciones construidas con las comunidades, así como nuestras actividades empresariales, tendrán un compromiso a medio y largo plazo
- Trabajar para aumentar continuamente la transparencia de nuestra acción social, de modo que su impacto sea claramente medible y se utilice para los fines acordados
- Invertir en las comunidades donde operamos, incluidas las colaboraciones a largo plazo con las ONG para actividades de voluntariado, de modo que participen nuestros empleados y se apoye a los programas de concientización
- Tener en cuenta las repercusiones de nuestras actividades en las comunidades donde operamos, al identificar los impactos positivos y negativos, y adoptar las medidas adecuadas para mejorar nuestra contribución a la sociedad, aumentar la satisfacción de los empleados y la reputación empresarial

Compromiso clave: Aportar soluciones eficaces a las dificultades sociales existentes en las comunidades donde operamos.

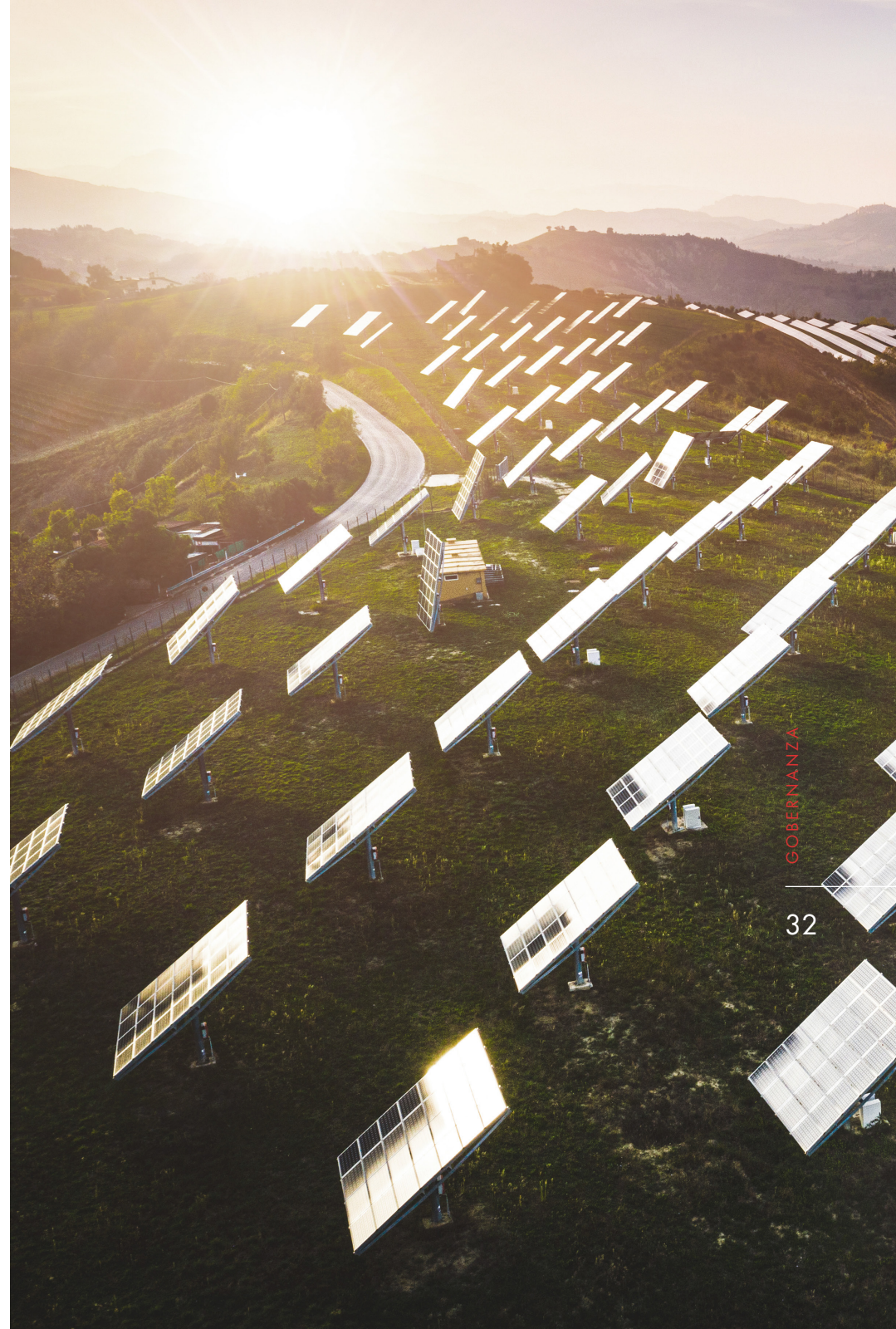
Protocolo de GHG

Siguiendo las normas del protocolo de gases de efecto invernadero, hemos desarrollado una directriz detallada sobre cómo calcular las emisiones de GHG para el alcance 1 y 2. En 2021, tenemos previsto ampliar nuestros cálculos para incluir el alcance 3 y evaluar la escala de compromiso. Se recopilarán, analizarán y evaluarán los siguientes datos del alcance 3:

- Emisiones asociadas con la compra de bienes y servicios
- Transporte y distribuciones anteriores
- Residuos generados en las operaciones y el proceso de construcción
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de los empleados
- Construcción e instalaciones
- Desmantelamiento de instalaciones existentes

Gobernanza e integración ESG en nuestro proceso de inversión

- En 2020, Amp construyó el caso de negocio para añadir la sostenibilidad como un objetivo corporativo central y establecer un departamento de ESG. Amp se compromete a obtener la supervisión/administración de la Junta sobre cuestiones relacionadas con ESG para 2021
- En 2020, Amp incorporó riesgos preidentificados en el registro de riesgos para el desarrollo de activos de energía renovable en zonas verdes y la evaluación de fusiones y adquisiciones. Tras la implementación del análisis de escenarios, prevista para 2020, el registro de riesgos se ampliará aún más
- Si bien el personal del equipo de inversión se ha puesto al día sobre las cuestiones relacionadas con el clima y los aspectos ESG que deben incluirse en el proceso de inversión, capacitación formal y análisis de escenarios previsto para 2021, consolidarán aún más sus conocimientos y experiencia





Conclusión

Aunque entendemos que no hay una línea de meta para la sostenibilidad, nuestra incesante búsqueda de un impacto positivo impulsa a toda la organización de Amp. En nuestro camino para alcanzar nuestra visión de convertirnos en potencia mundial de la transición energética, nuestras sinergias empresariales orgánicas y nuestra pasión por un futuro sostenible guían nuestras decisiones. A medida que continuamos escalando a un ritmo rápido, la sólida base de principios ESG que hemos descrito nos permitirá construir un negocio del que podamos estar orgullosos, y que estará aquí para las próximas generaciones.



2020 Informe de sostenibilidad

amp.energy