



2020

# サステナビリティ レポート

[amp.energy](https://amp.energy)



# 目次

3	<u>事業ハイライト</u>
4	<u>社長兼CEOご挨拶</u>
5	<u>Ampについて</u>
6	<u>Ampの企業文化について</u>
7	<u>ESG責任者ご挨拶</u>
8	<u>パートナーシップ</u>
9	<u>環境責任</u>
10	環境課題へのアプローチ
11	気候変動
14	AmpXとGrid Edgeテクノロジー
15	持続可能な発展と生物多様性へのチャレンジ

18	<u>社会的責任</u>
19	従業員の安全と健康
20	従業員幸福度の向上
22	多様性、平等性、一体性
24	地域社会との連携
25	コミュニティへの投資
26	日本における地域貢献
27	<u>ガバナンス</u>
29	企業倫理
30	倫理方針（2020年導入）
33	<u>終わりに</u>

# 事業 ハイライト

**100%** 再生可能エネルギー事業

**6 GW** 開発及び取得した電源容量

**+3500** これまでのプロジェクト数

**NET ZERO** スコープ1及び2排出量

**30%** 女性管理職割合

**ZERO** 重大インシデント

**48%** 従業員の増加率





“

環境に優しく  
よりクリーンな  
エネルギーの未  
来を築きます。

## 社長兼CEOご挨拶

Ampは新たなエネルギーの未来、そして世界の子供たちのために、より持続可能な未来を実現するための事業に取り組んでいます。Ampはこれまでの12年間で事業の拡大を続け、カナダを出発点として、北米、オーストラリア、日本、英国、インド、チェコ共和国、スペインなどグローバルにビジネスを展開しています。私たちのグローバルなビジネス展開はAIを駆使したテクノロジーソリューションによるデジタルエネルギーイノベーションを通じて、グリッドにおける課題を解決し、さらに蓄電池、太陽光、風力などフレキシブルに再生可能エネルギー事業を展開しています。このような事業を通して私たちAmpは世界で初めてのエネルギートランジションスーパーメジャーになるという大きなビジョンを実現させていきます。

Ampはサステナビリティをビジネスの中心に据え、多くのビジネスフィールドと地域社会に利益をもたらすソリューションを提供し続けています。生物の多様性、排水処理、在来植物などの環境に重要な要素を慎重に考慮し、Ampの開発がCO2排出量の削減につながることを保証し、そのために地域社会と提携して事業に取り組んだ実績もあります。

また、私たちAmpは事業を拡大する中でも自分たちのルーツに忠実であり続けます。従業員全員が事業に取り組むうえでコアとなる起業家精神を持ちあわせ、それを業界最高レベルの従業員の情熱を掛け合わせることで、エネルギートランジションを推進する真のグローバルプラットフォームへの道を築いていきます。

Ampの急速な事業拡大は、素晴らしいチームの力なしでは達成不可能でした。全世界で活躍する従業員及びチームに共通する価値観と、変化を求める絶え間ない情熱は、エネルギーの未来を再考し、創造していく上で重要なものであると考えます。

近年サステナブルなビジネスビジョンは非常に重要となっており、これまで以上にそのビジョンを明確にしていくことが求められています。私たちAmpはその持続可能なビジョンを日々実現できることを嬉しく思います。

**Dave Rogers**  
President & CEO

# Ampについて

**Vision:** 世界で初めてのエネルギートランジションスーパーメジャーになること

**Mission:** 信頼性の高いテクニカルソリューションによるエネルギーの新たな未来を構築すること

**Values:**

**Focused Disruptor**

アグレッシブな成長戦略を達成するためにリスクテイクを厭わず、体系化されたアプローチと豊富な経験を活かして事業に取り組みます。

**Passionate Innovator**

エネルギートランジションを実現するために新しい道を切り開き、既存の仕組みを真っ向から変え、エネルギーの新たな未来を構築します。クリーンエネルギーの未来に対する情熱は私たちの創造性を高め、イノベーションを起こします。

**Relentless Mindset**

決断力は私たちAmpの文化のコアとなる要素です。大きなビジョンを持ち、多彩なスキルを備えたチームによって成功を可能にします。変化を起こすため揺るぎない意思・集中力を持ち続けます。

**Solutions Oriented**

私たちAmpのグローバルチームは個人の主体性とチームのコラボレーションによってビジネスに変化をもたらします。クリエイティブに問題解決へフォーカスし、経験、スキルセット、バックグラウンド、思考の多様性により、Ampはエネルギートランジションへ進んでいきます。

## Culture at Amp

私たちAmpは多くのチャレンジを続け、高成長を続けています。その一つの手段として従業員の採用にはカルチャーへのフィットを重視し、チームメンバーにスピード感のある適切なサポートを提供することが非常に重要です。より持続可能な未来の実現は簡単なものではありませんが、私たちの経験、スキルセット、バックグラウンド、思考の多様性によりAmpはOne teamとしてエネルギートランジションへ進んでいきます。



“  
多様性のある  
革新的なチ  
ームメンバ  
ーが  
新しいエネ  
ルギーの未  
来への道  
を実現し  
ます。

*Paul Ezekiel*

*Chief Investment Officer*

“

従業員全員が  
誇りに思う  
ビジネスを目指します。



## ESG責任者ご挨拶

Ampにとってサステナビリティは最も重要なコアバリューであり、創業以来長年にわたって拡大してきました。私たちはサステナビリティを環境への責任、社会的責任、経済的繁栄、イノベーションの全てが重なるポイントと認識し、世界中のコミュニティの発展を目指していきます。Ampの社長兼CEOであるDave Rogersは顧客、従業員、ステークホルダー、および私たちが運営するコミュニティに価値を付加する持続可能な事業開発を常にサポートしており、そのサポートと共にAmpにおけるESG戦略の取り組みを主導できることを光栄に思います。

このアニュアルレポートはESGの原則に基づいて発行しており、より持続可能な未来を目指すためのAmpにおけるプライオリティ、主要なコミットメント、これまでの進捗状況、および私たちの事業概要をご覧ください。このレポートの内容はサステナビリティ会計基準委員会のガイドラインに従ってマテリアリティマトリックスを作成し、そのガイダンスに基づいて構成されています。サステナビリティとは複雑に変化していく概念であることを認識し、透明性と協調性、また、影響を評価可能とすることにフォーカスするというアプローチを行っていきます。

持続可能な社会実現への道のりは長いですが、私たちAmpにはより環境に配慮したよりクリーンなエネルギーの未来を作るというビジョンがあります。私たちは持続可能な社会を牽引する真のリーダーとしての責任を持ち、ESGビジョンの達成のためにイニシアチブをとり、持続可能な社会実現への活動を継続していきます。私たちAmpも事業の発展と同時に、未来にフォーカスしたサステナブルな企業として共に学び成長していきたいと考えています。

**Olta Cibuku**

# パートナーシップ

Ampは2020年4月に、国連のPRI(Principles for Responsible Investment)に署名し、環境、社会、ガバナンス(ESG)の要素を投資意思決定に統合することでサステナビリティへの取り組みを強化しました。

2020年に発行されたAmp初めてのESG報告書においてSASB(Sustainability Accounting Standards Board)に署名しました。気候関連の財務開示タスクフォースと連携して、マテリアリティマトリックスを構築し、気候関連のリスクと機会に関する枠組みを作成しました。

社会的責任に対する取り組みを強化するために2020年にEQUAL by 30とBlackNorthイニシアチブに加盟しました。

今後も最高水準のESGスタンダードに沿ったアグレッシブな目標を掲げ、事業を拡大していきます。これらのコミットメントはより柔軟に、持続可能で、カーボンニュートラルな社会的を創造するAmpの事業をより強固なものにします。



“

グローバルスタンダードと私たちの経験を活用しながら地域社会への最適化を図ることで、エネルギートランジションのリーディングプラットフォームとなることを実現しました。

Steve Schaefer  
Amp EVP, Origination





Fukushima, Japan

## 環境責任

環境マテリアリティミックス(SASBガイドライン):

- 気候変動
- 系統電力のグリーン化
- 持続可能な開発
- 環境保全と生物多様性

## 環境課題へのアプローチ

Ampは環境負荷の少ないエネルギーを活用した事業にはエキサイティングな未来があると考えています。より持続可能な未来を作り出すことがビジネスと環境の両者が共に成長できる方法だと考えています。

自然環境の重要性やフットプリントを理解する総合的なアプローチにより、Ampは再生可能エネルギー分野におけるリーディングカンパニーとなります。私たちAmpのアプローチの1つとして、生態系に対する科学的な考察と、環境変化によって人口がどのような影響を受けるかを検討することにあります。サステナビリティと気候変動を事業戦略・事業運営に組み込むことで、当社は、持続可能な成長を継続します。

私たちAmpチームのコミットメントと地域社会のステークホルダーとのコラボレーションにおいて生み出される新たな価値は単なるクリーンエネルギー事業としての価値を超えるものがあります。私たちがコミットメントを達成する1つの方法として生物多様性への影響軽減に対する投資を行い、地元の専門家と協力して、地域社会のニーズに即したプロジェクトを開発することです。具体的な例として、ソーラーアレイ内に多様な生息地を作り出すため、地元の農家と協力して羊の放牧のための土地利用に関する協定を提供するなど、コミュニティパートナーとしてクリエイティブなソリューションを提供しています。

Ampの事業はイノベーションと最高のソリューションを求める私たちの情熱によってリードされています。長期的な投資と再生可能エネルギープロジェクト開発というビジネスモデルにより、ビジネス、コミュニティ、環境に多くのプラスの影響を与えるために、様々なアプローチを学び、事業を進化させ続けることを約束します。Ampでは再生可能エネルギーの開発、発電、革新的なグリッドエッジプラットフォームのビジネスがより持続可能な未来を創造するという大きな社会への貢献につながることを誇りに思っています。



## 気候変動

包括的な目標: 持続可能で高い意識を持つ組織を通じた気候変動への取り組み

Ampは低炭素社会を支えるアセットの開発にフォーカスしています。経済的で持続可能なエネルギーの未来は脱炭素化、分散化、自由化、デジタル化を通じて行なわれます。私たちの行動とそれを推進する文化は私たちのチームに根ざしています。私たちAmpは再生可能エネルギーに関する技術を通じて変化を促進することを可能にしました。

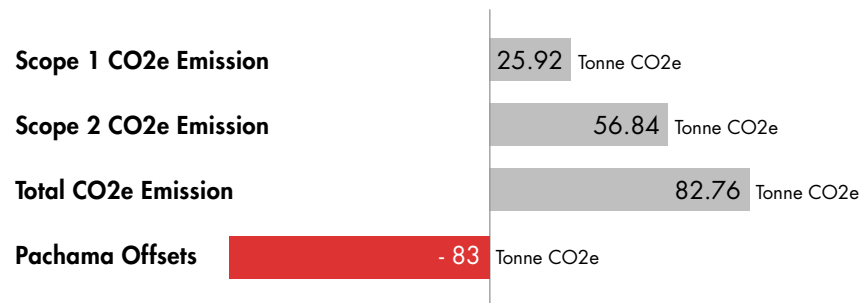
Ampは情報の開示と透明性が気候変動緩和のために必要なステップであると考えています。2020年6月、Ampは気候関連財務開示タスクフォース(TCFD)に加盟し、運用資産全体にフレームワークを実装しました。私たちの最初のTCFDレポートは2021年に作成される予定であり、フレームワークを実装するために2020年に行われた取り組みの概要を示すものとなります。この事業は気候関連のリスクと機会を戦略的に計画し、リスク管理マトリックスに組み込み、気候変動に対応することが投資、開発、運用、資産管理アプローチの不可欠な要素であることを確認し、適切なガバナンスを構築します。

2020 Goal:  
2020年における脱炭素化  
スコープ1及び2

Status: 達成済



### 当社における脱炭素化状況



2021年には調達した商品やサービスに関連する排出量、輸送および流通、業務で発生する廃棄物、出張、建設・設置、建設過程で発生した廃棄物、建設プロセスで発生した廃棄物、最終的に既存施設の廃止など、スコープ3排出量を回収・報告します。

## 2020 Goal: 気候変動に対する強靱な 組織の構築

Status: 進行中



### 持続可能な投資

2020年には環境、社会、ガバナンス(ESG)が経営と事業運営に実装され、クリーンエネルギーアセットは100%となりました。当社のアセットマネジメントチームは、重要なESGリスクに関するエクスポージャーを継続的に追跡、測定、開示し、投資家のために共有しています。

現在当社では、グリーンフィールドプロジェクトの開発と買収に対してESGを導入中です。当社の投資部門は、気候関連のリスクをデューデリジェンスプロセスに組み込んでおり、新たなプロジェクトを検討する際の投資委員会にESG責任者が参加します。2021年には気候関連のリスクに関するすべての投資チームメンバーのトレーニングを行い、進捗状況の報告と追跡に対する責任を有しております。

### 事業戦略のプランニング、リスクの特定と管理に対するシナリオベースのアプローチ

2020年には保有するアセットと事業全体で気候関連のリスクと機会ギャップ分析を実施しました。気候関連財務開示タスクフォース(TCFD)ガイドラインに従ってシナリオ分析を実施することにより、ESG関連課題の管理とそのストラクチャーを私たちの組織へと広げました。

TCFD勧告に従って私たちは準備段階レベルのリストを作成し、重要なリスクと機会、考慮すべき移行シナリオの策定、および2021年のシナリオ分析の展開計画を策定しました。

Scenario selected	Type of scenario	Approach / Expected result
IPCC RCP8.5	Physical	このアプローチは現在のポリシーに基づく高排出シナリオと、通常の業務と同様の業務を反映していません。 RCP8.5シナリオでは21世紀末(2081-2100)の世界の平均表面温度は2.6~4.8°C暖くなる可能性が高く、最悪のシナリオを反映します。 このシナリオは変化する気候の中で資産を開発、資金調達、管理するためのリスクマトリックスを導きます。
IEA Stated Policies Scenario	Transition	既存の枠組みと現在の政策によってもたらされるエネルギーセクターの2040年時点での展望を示します。 このシナリオは戦略の形成とオリジネーション戦略を導きます。
IEA Sustainable Development Scenario	Transition	温度上昇を保持するシナリオマッピングは66%の確率で1.8°Cを下回ります。このシナリオは電力部門の太陽光と風力に大きく依存し、カーボンキャプチャーと原子力エネルギーに依存します。 このシナリオは戦略の形成とオリジネーション戦略に役立ちます。
IEA Net Zero Emissions by 2050 scenario	Transition	このシナリオはより優れた金融商品と政策、およびよりアグレッシブな排出削減目標により、より迅速なエネルギートランジションが必要とされ、Ampにより大きな機会をもたらします。

### 実施計画

Ampシナリオ分析は2021年に実装され、当社の経営戦略計画サイクルに気候関連の機会とリスクを組み込んでいます。

当社の事業が気候変動に対して大きなインパクトを与えます。私たちは気候リスクの緩和と再生可能エネルギー電源に関し持続可能な成長を目指します。

Ampチームが気候リスクを考慮したエネルギートランジションに取り組むことで、最高水準の結果をもたらします。

### 影響度指数

2020年における系統電力  
の脱炭素ボリューム

192,551  
MTCO<sub>2</sub>e

### 参考数値

212,823,442  
石炭燃焼  
and  
CO<sub>2</sub>

41,876

台の車両による年間走行

34,975

世帯の年間消費電力

2020 Goal:

100% 再生可能エネルギー  
ポートフォリオ

Status: 達成済



## AmpXと Grid Edgeテクノロジー

再生可能エネルギーは持続可能な社会にとって重要です。その変化のためのエネルギートランジションは従来のエネルギーを再生可能エネルギー源に置き換えることだけではなく、エネルギー体系の完全なイノベーションが必要となります。

現在のEnd-to-Endのエネルギービジネスモデル内での制約、可視性の欠如、非効率性を特定するために、Amp Xプラットフォームが開発されました。Amp Xプラットフォームは、デマンド、再生可能エネルギーによる発電量、マーケット情報のなどのパラメータを活用したテクノロジーを基盤としています。当社のプラットフォームは、エネルギートランジションを加速し、グリッド全体で価値を生み出すために自律的で、AIを活用した機械学習ソリューションを提供します。プラットフォームソリューションにより、運用コストを削減し、再生可能エネルギー市場への参加価値を最大化し、より安定的で最適化されたグリッドの運営を支援することができます。

AmpXは従来の運用に対するコスト競争力を高め、データリッチなネットワーク統合、End-to-Endのエネルギーエコシステムに対する革新的な思考を生み、Ampは初のエネルギートランジションスーパーマージャーになるでしょう。



“

Amp Xの最先端のデジタルエネルギープラットフォームは、前例のないグリッドエッジの柔軟性や革新的なビジネスモデルを提供し、再生可能エネルギーアセットの収益を高め、Ampはエネルギートランジションにおけるリーディングカンパニーとなるでしょう。

Irene Di Martino  
EVP & Head of Amp X

2020 Goal:  
環境フットプリントを削減  
するためのポリシーを導入  
する。

Status: 進行中



## 持続可能な発展と生物多 様性へのチャレンジ

世界中の地域社会と協力して学ぶことで、生物多様性とサステナビリティをすべてのプロジェクトに組み込む必要があると理解できます。再生可能エネルギープロジェクトを所有・運営する長期的な戦略は、地域の生態系を支え、持続可能なソリューションを提供します。長期的な戦略の一環として農業用地の共同利用や、在来植生を導入し、事業全体で多様な生息地を作り出しています。

私たちは脱炭素化のためには再生可能エネルギーの開発と炭素隔離を通じて取り組む必要があると理解しています。GHGプロトコルに従って私たちは独自の運用フットプリントの計算・評価方法に関する詳細な Amp GHG ガイドラインを開発しました。私たちはすべての事業で品質を維持しながら提供するソリューションが地域社会のニーズに応えるために、生物多様性プロジェクトガイドラインを発行しました。

データは進捗状況を測定し、追跡するために重要であり、私たちは統合生物多様性評価ツール(IBAT)を活用しデータ収集と分析を行います。IBATはバードライフ・インターナショナル、コンサベーション・インターナショナル、IUCN、国連環境計画のアライアンスとして設立され、意思決定を行い、影響を測定するための世界で最も権威のある生物多様性データツールと考えられています。

## ケーススタディ 花粉交配業との協業

**Ampは地域の生物多様性に対する貢献を目標とし、花粉交配者のフィールドとAmpの事業を統合することで、ソーラーエネルギーの新たな形を導きました。**

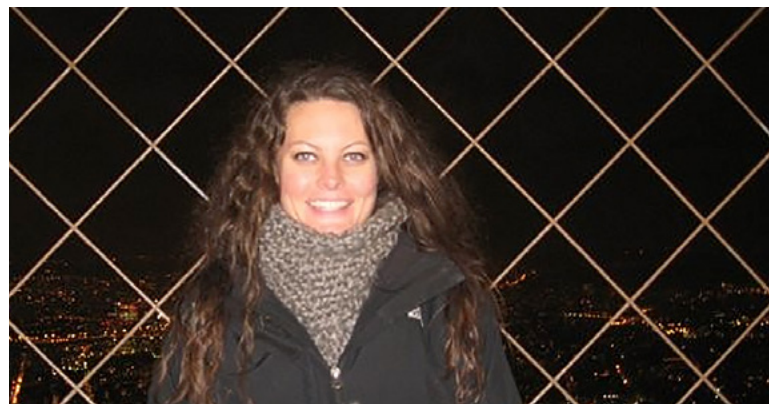
ペンシルベニア州とマサチューセッツ州の太陽光発電所において、太陽光発電所の設置場所における自然生物生息地への投資を通じて生物多様性に貢献するため、アメリカにおける地域コミュニティと協力できることを嬉しく思います。生物多様性への貢献は、土壌、水、植生、野生生物の個体数にプラスの結果をもたらすことで達成されます。さらに一部のプロジェクトでは、花粉交配者の畑の増加と家畜の放牧のためにハチのコロニーを統合し、発電所の草刈りを減らす試みを行いました。

### 花粉交配業の学術的基盤による確立

革新的なソリューションを提供するという私たちの取り組みは、学習、測定、方法論、および応用を行うプロセスで展開しています。その結果、マサチューセッツ大学の花粉交配者研究がペンシルベニア州マサチューセッツ州などの発電所にて、ミツバチの健康を改善することを目的とした研究に関する彼らのアプローチを統合する機会を生み出しました。

マサチューセッツ大学の再生可能エネルギーに関連する環境と野生生物の問題を専門とするリサーチフェローであるZara Dowlingは、自然の生態系が利用できない場合、整備された花粉交配者に優しい場所が良い代替手段であると考えています。

「太陽光発電事業の開発はアレイの下に在来の草や開花種を生息させることや、アレイに隣接する地域に在来の低木を存在させることを妨げるものではありません」とDowlingは仰っています。



“

これらの植栽事業は自然の生態系と全く同等の生息地品質ではないかもしれませんが、太陽光発電設備の下に配置されることが多い非在来の芝草や砂利ではなく、在来種の植物に生息場所を提供することができます。

Dana Miller

Transaction Coordinator, US



マサチューセッツ大学の花粉交配に関する取り組みには花粉交配者の研究、キャンパスの花粉交配者の庭の維持、州立養蜂場での運営と教育、野生のマルハナバチにおける腸の病原体の存在に対するヒマワリの花粉の影響に関する研究が含まれます。

これらに加えてマサチューセッツ大学は州および連邦機関の専門家と協議を行い、エネルギー効率コンソーシアム（CEE）によって開発された花粉交配者に優しい太陽光発電認証プログラムを提供しています。

マサチューセッツ大学が行う花粉交配者に影響の少ない太陽光発電認証プログラムはシルバー、ゴールド、プラチナの3層の認証を提供します。後者は、プラチナ認証を受けるサイトの場合、太陽光発電施設が必要なことを除いて、通常の花粉交配事業環境と同じ基準を有します。Ampはマサチューセッツ州の発電所をゴールドレベルの認証として申請しました。

## 花粉交配者に優しい太陽光発電所は地域の生物多様性に利益をもたらします

マサチューセッツ大学の研究はハチなどの花粉交配者に優しいフィールド作りに焦点を当てていますが、Ampの取り組みは太陽光発電所と花粉交配者に優しいフィールドを統合することによってさらなる価値を提供します。より具体的には太陽光発電所において花粉交配者に優しいフィールドを提供することにより、植物、野生生物、土壌に良い影響をもたらします。

**植生への影響.** 花粉交配者のフィールドが増加すると、地域の多様性が増し、花粉交配者の活動によって、周辺の農産物農場の収穫量が増えるという利点もあります。

**野生生物への影響.** 花粉交配者に優しいフィールドは、商業用地または住宅用地として開発された場所に比べ、多くの種類の鳥や昆虫にとってより良い環境となります。これにより太陽光発電所は養蜂場にとって最高の場所になり、蜂蜜の生産につながります。これらは定期的な報告と地方自治体の保護当局との協議を通じて適切に監視されています。

**土壌品質.** 花粉交配者の場所に推奨される植物は土壌の排水を改善し、植物の根が健康で適切に通気されます。さらに、カメの個体数の増加を促進できる砂州を追加するなど、他の方法で生物多様性を促進することも検討します。

**多目的な活用.** 農場と土地を共有する太陽光発電所の場合、花粉交配者に優しいサイトには、羊のような反芻動物に放牧する場所を与えるという利点もあります。羊は健康的な食事の恩恵を受けるだけでなく、草の成長を管理するのに役立ちます。これにより、草刈りや野生生物への影響が少なくなります。

再生可能エネルギー発電所が地域コミュニティのカーボンオフセットに貢献し、さらに上記4つのファクターが地域の生物多様性の改善する価値を生み出します。

花粉交配者のフィールドをペンシルベニア州とマサチューセッツ州の太陽エネルギーサイトに統合することは、地域やコミュニティで生物多様性への貢献を実現するために取り組んでいる1つの方法にすぎません。花粉交配者のフィールドと他の生物多様性を改善する手法をさらに統合することにより、私たちは太陽光発電所を取り巻く環境課題に対してに前向きな成果を生み出しています。





Sustainable Development Goals (SDG's):

<b>3</b> GOOD HEALTH AND WELL-BEING	<b>5</b> GENDER EQUALITY	<b>8</b> DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	<b>11</b> SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	<b>16</b> PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
-------------------------------------	--------------------------	--	--	--

## 社会的責任

ソーシャルマテリアリティミックス(SASBガイドライン):

- 従業員の健康と安全
- 従業員満足度の向上
- 多様性、平等性、一体性
- 地域社会との連携

# 健康と安全

## Key activities

- 2012年からAmpは安全衛生委員会と事故防止プログラムを実施しています。
- 2020年に委員会を4回開催しました。
- 重大インシデントは発生していません。
- 委員会の活動には、主要なステークホルダーへの健康と安全に関する四半期ごとの追跡と報告が含まれます。

## Ampの健康と安全に関するポリシー:

従業員の健康と安全が私たちの最優先事項です。そのため当社は世界中の従業員に安全な職場環境を作り出すために、必要に応じて定期的に確認を行い、安全衛生管理システムを見直しています。安全衛生問題に対するオープンな姿勢を積極的に推進し、安全な労働環境の整備・維持に貢献できるように、スタッフに対して危険の特定・報告を促しています。

教育とトレーニングはチームメンバーが安全かつ効果的に作業できるようにするための重要な要素です。トレーニングプログラムに加え、リスクアセスメントを定期的の実施します。また、リスク評価を実施し、危険と判断される項目と対応方法を確認します。

2020 Goal:  
重大アクシデント  
ゼロ

Status: 達成済



# 従業員満足度の向上

## Key activities

2020年、世界的なパンデミックを経て、柔軟性とメンタルヘルスが非常に重要視されるようになりました。現地の状況や規制に関係なくテレワークを推進することは、パンデミックの影響下で従業員を支援する上で極めて重要でした。チームエンゲージメント活動に加えて毎月100ドルの健康とウェルネスのためのサポートがすべての従業員に提供され、身体的、精神的な幸福度の向上をサポートしてきました。

2020 Goal: 従業員満足度の向上

Status: 実施中



## ケーススタディ EPCへのサポート

2020年のパンデミックによって、影響の及ばなかった国や個人はいないほど前例のない状況となりました。私たち全世界に従事するAmp社員は、全員がパンデミックを乗り越えることが最優先事項でした。

特にインドが直面した惨状は、現場の従業員を含む多くの人にとって想像を絶するものとなりました。2020年4月、Amp Indiaマネジメントは食糧支援と財政援助を通じて5つの異なるサイトで従事する390人以上の従業員を支援する戦略を考案しました。食糧支援によりAmp Indiaはパヤグプル、バンダリ、ジャムカンディ、アシャンテス、トゥルジャプールの拠点全体で合計190人の労働者をサポートしました。各サポートパッケージには、チームメンバーが家族をサポートするための生活必需品が含まれていました。食糧支援に加えて、Ampは209人の従業員に合計40,000ドル以上の財政支援を提供することができました。2021年にCOVID-19の感染者数が驚くべき速度で増加し始めたとき、Amp Indiaはインド全土で実施されていたロックダウンの中で10箇所の発電所に1ヶ月分の配給支援を提供することを決め、バンダリ、ジャムカンディ、アシャンテス、トゥルジャプールのサイトに加えて、Ampはさらに6つの発電所を支援することができました。（ベガンブル、KMRL 1&2、VW、THCM 1&2、K5、およびMH-02）Amp Indiaは、このような前例のない脅威において650人以上のコミュニティメンバーをサポートし、真のコミュニティパートナーになることを成し遂げました。



District Bagalkote, Karnataka, India.

## 多様性、平等性、一体性

多様性と一体性に関するAmpのコミットメントはカナダのBlackNorthイニシアチブへの署名により、2020年に正式なものとなりました。これによりグローバルな価値観とポリシーをAmpの運営に反映しています。私たちは多様性のあるチームの強みを発揮し、Ampのポリシーは、経験、スキルセット、バックグラウンド、思考の多様性を確保するために4つの重要な分野をカバーしています。

- 採用活動** - さまざまな文化的、言語的、そして国家的なバックグラウンドを持つチームが、複雑なグローバルマーケットを理解するための貴重な知識や経験を提供しています。私たちは能力のある女性や適任者を特定するためのプログラムを確立中です。
- キャリア開発とプロモーション** - 私たちは事業への貢献に報い、すべての従業員はパフォーマンスに基づいて昇進します。リーダーは、すべての従業員が公正に扱われ、客観的に評価されることを保証する責任があります。
- 従業員のサポート** - 安心して業務に取り組める環境を提供します。
  - フレックスタイムの導入
  - 従業員の教育
  - 従業員の繋がり
  - 風通しのよい環境
- 平等性、及び差別防止の取り組み** - 私たちは、人種差別、年齢主義、性差別、その他の差別が私たちの組織にとって問題であることを認識しています。



社会全体として

Ampは、組織の内外で文化的偏見の改善に取り組んでいます。今後のトラブルを防ぐため、あらゆる種類の差別やハラスメントに関する明確な報告手順及びフォローアッププロセスを準備しています。さらに、Ampはカナダのセーフスクールネットワークとのパートナーシップを通じて、より広いコミュニティにおける差別と闘うための措置を講じています。

理解し、支持し、励みになる環境を創造し、維持することにより、私たちは皆が尊敬、尊厳、平等をもって扱われる基準を確立しました。多様性が、私たちの能力、創造性、生産性、柔軟性、競争力を高め、多様な顧客、ステークホルダー、従業員のニーズを予測し、満たすことを認識しています。我々は、Equal by 30とBlackNorthイニシアチブと緊密に協力して、持続可能な変化に関するガイドラインと実施計画を確立しています。

2020 Goal:  
Equal by 30

Status: 進行中



## ケーススタディ 寄付活動

私たちの文化と価値観はコミュニティによって固定化されており、サステナブルな変化が起きることを期待していました。Ampチームは2020年末に、それらを実行に移すために以下の行動をしました。

2020年及びCOVID-19パンデミックの初期に、ホームレスコミュニティは大きな被害を受けました。ホームレスを支援し、ホームレス生活を終わらせるための努力を続けるサービスはパンデミックによる影響が大きかったです。これを念頭に置いて、チームは次の組織をサポートすることにしました。

FredVictorは毎日3,000人以上の人々を住宅、健康、収入に関するサービスでサポートしています。ホームレス生活を終わらせるという目標について彼らを支援するために、Ampは従業員から集められた食料や衣類の寄付と共に10,000ドルの現金を寄付として提供しました。

Horizons for Youthは、危険にさらされている青少年のために24時間365日安全なスペースを提供しています。2020年、Ampは現金5,000ドルと彼らの業務を支援するために公共交通機関のカードにて5,000ドル相当の寄付を行いました。

Second Harvest Food Rescueは、余っている新鮮な食べ物を確保し、食糧不安に直面している人々にそれを再配布し、都市キャンプに参加している空腹の子供たちを養い、教育、訓練、ベストプラクティスワークショップを通じてコミュニティをサポートします。Second Harvestと協力して、Ampは400世帯のために七面鳥を購入し、食糧不安に直面している家族がホリデーシーズン中に食べ物を確保できるようにしました。

私たちはこれらのパートナーシップを構築し、これらの慈善団体が行う活動に貢献したことを誇りに思っています。



“

Ampが行った10,000ドルの七面鳥キャンペーンにより、休暇中に食糧不安に直面する400世帯に七面鳥を提供することができました。

Ampは献身的なコミュニティパートナーとして、サステナビリティに重点を置いており、Second Harvestが行うすべての人に健康的な食べ物へのアクセスを増やすという活動を援助しました。私たちは、無駄なく飢餓のない未来に向けて取り組む中で、彼らと提携することを誇りに思っています。

Lori Nikkel  
CEO, Second Harvest

## 地域社会との連携

Ampの地域社会への関与は、エネルギートランジションのビジョンに向けた継続的な成功と成長にとって重要です。クリエイティブな問題解決文化を武器にチームは情熱をもってコミュニティのステークホルダーと協力し、長期的に持続可能なパートナーシップを確保します。2020年、世界のコミュニティがCOVID-19パンデミックの影響を受けたことで、Ampのグローバルコミュニティの一員である必要性がこれまで以上に明確になりました。

ボランティア活動や寄付に加えて、事業を展開するコミュニティ内で関係を構築することにより、コミュニティの関与をビジネスモデルに取り入れました。チームが独自のコミュニティのニーズを理解し、共通のビジョンを通じてグローバルなチームと協力することで、私たちはそれぞれの経験や知識を取り入れ、世界中で学んだことを応用できます。私たちの最新のケースは、州の花粉交配者と協力し、私たちの発電所でコミュニティガーデンを開発することでした。その結果、生物多様性と再生可能エネルギーを結び付ける教育イニシアチブが誕生しました。

Westport, Massachusetts, USA







## コミュニティへの投資

Ampにはダイナミックなコミュニティのネットワークがあります。私たちのチーム、パートナーシップ、開発コミュニティは、クリーンエネルギーを通じてより持続可能な未来を構築するという共通の価値観に基づいて構築されています。

再生可能エネルギー発電の拡大は新しい概念です。地域社会にとって新たなコンセプトは、疑問や懸念が生じやすいです。専任の開発チームが地元のステークホルダーと協力して、真摯に質問に答え、地元の懸念に対処します。地域社会と協力して私たちは独自のニーズ、環境問題、そして私たちが活動している地域社会の歴史をよりよく理解することができます。再生可能エネルギープロジェクトの管理・運営に対する長期的な取り組みにより、私たちは長期的なパートナーおよびコミュニティメンバーになることができます。

## 日本でのケーススタディ

私たちが経験した成長は、地域社会との協力の結果としてもたらされました。これは特に日本での事業に当てはまります。日本では4つの太陽光発電所、68MWの再生可能エネルギー事業を開発することができました。

すべての開発プロジェクトにおいて、運営と開発について地域社会と話し合い、地元の資材、サービス、作業員の調達を優先しました。また、再生可能エネルギーを促進するために、地元説明会を定期的に開催しています。これらのコミュニティミーティングは、私たちの運営にとって重要であることが証明されています。それによりクリーンエネルギーを提供することに加えて、私たちはコミュニティ内のニーズを知ることができます。たとえば、伊陸地域では、街灯の設置と維持のための寄付によって地元住民を支援することができました。二本松市の発電所の近くでは墓地の井戸の改修に率先して取り組みました。福島県及び岐阜県のプロジェクトでは地元のスポーツクラブを後援しています。

私たちは上記の取り組みを経て、柳井市長より道路インフラへの取り組みに対しての感謝状を頂きました。これにより柳井市伊陸コミュニティとの協力的な関係作りがプロジェクトや地域社会にとって非常に有効であったことが検証できました。地元コミュニティをよく知ることは、持続可能なイノベーションへの取り組みを継続するために非常に大切なことです。



“

地元コミュニティと協力して  
クリーンエネルギーソリューションを提供し、長期的な  
パートナーになることができ  
ることは私たちのビジネスに  
とって重要であり非常にやり  
がいがあります。

*Yasuhiro (Yas) Katayama*

*Director, Project  
Development & Management*



Governance Materiality Matrix:

13 CLIMATE ACTION 	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 
--	--

# ガバナンス

## ガバナンスマテリアリティマトリックス:

- 最高水準の倫理レベルでのビジネス
- 気候変動に関連するリスクと機会を統合・開示
- 投資プロセスにおけるESG

## ガバナンス

Ampでは経済的利益とサステナビリティは相互に排他的ではないと考えております。私たちの継続的な努力はESG委員会と透明性のある取締役会を通じてガバナンスへのアプローチに反映されています。

明確に定義されたマネジメントの役割とESGと気候のさまざまな側面に対して責任をもつことは、ガバナンスを向上させ、統合を成功させるための鍵です。ESGと気候関連のリスクと機会を経営戦略へ統合するために、組織全体にポリシーとプロセスを導入しました。



“

ESGとAmpEnergyTransitionの間には大きな相乗効果があります。最高水準のガバナンスを維持するには、一貫したビジネススタンダードを提供し、今後も変化を続けるサステナビリティ戦略と整合させることが重要です。

*Trupri Kini*

*Director, Finance & Compliance*

2020 Goal:  
最高の倫理レベル  
でビジネスを行う

Status: 進行中



## 企業倫理

**贈収賄および汚職防止（ABC）プロトコル** - いかなる形態の賄賂や汚職行為も容認しません。Ampは、そのような行為を行っている企業と故意に取引を行うことはありません。

当社の投資プロセスでは、重要なプロジェクトの関係者から、贈収賄防止法またはテロ対策法に基づいて起訴されたことがないという保証を得るために、あらゆる合理的な努力を行う必要があります。

Ampは投資決定する前に、重要な取引相手の身元調査を完了する必要があります。そのようなチェックで重大な問題が発生した場合、Ampは投資を行いません。

**規制および法令順守** - 一流の法律事務所やその他のアドバイザーと協力することで、プロジェクトや投資がすべての関連する規制や法的要件に準拠していることを保証します。投資委員会の承認にはすべてのドキュメントを弁護士が確認して承認する必要があります。EPC契約における承認プロセスの規定により、すべての請負業者は環境、健康、安全、およびその他の関連法および規制に完全に準拠することが求められます。

**顧客のプライバシーとデータセキュリティ** - サードパーティプロバイダーと協力して、当社が事業を行う領域のすべての法律および要件に準拠して、アセットおよび顧客の機密性とプライバシーを保護するための情報セキュリティプログラムを確立しました。

## 倫理方針（2020年導入）：

### 人権と現代奴隷の問題

- 人権を損なう行動を扇動したり、参加したり、加担したりしないことを誓約します。
- 年齢、性別、民族性、政治的意見、宗教、性的指向、または障害を理由とする職場での差別のない職場環境を確保します。
- あらゆる形態の強制労働およびあらゆる種類の嫌がらせ、人々の権利を脅かすまたは侵害する権限の乱用を拒否します。
- 私たちの活動による強制労働または児童労働の使用を拒否し、事業が運営されている国の労働法を遵守します。
- 所属、結社、団体交渉の自由を守ります。
- 人権を尊重する文化を内外に促進します。

**Key commitment:** 従業員、サプライヤー、請負業者、協力者、地域社会、および社会一般に関して、国際的に認められた基本的人権の保護を支援し、尊重し、貢献します。

### 生物多様性、社会的行動および環境政策

- 生物多様性を投資決定プロセス、活動の計画と実行、および長期リスクの分析、管理、報告に組み込みます。
- プロジェクトの生物多様性に影響を与えるリスクを特定し、継続的に評価します。
- 私たちの活動の環境への影響に関する知識と比較を可能にする指標と報告システムを確立します。
- 私たちのプロジェクトが置かれている自然環境における自然、生物多様性、歴史的、芸術的遺産を尊重します。
- 組織内だけでなく、請負業者やサプライヤーに対しても生物多様性の認識を促進します。

**Key commitment:** 生物多様性に関するフットプリントを削減し、事業への影響を最小限に抑えます。

2020 Goal:  
気候変動に関連する  
リスクと機会を統合  
して開示を行う

Status: 進行中





### サステナビリティ、環境および気候変動政策

- 環境に関する要素を意思決定プロセス、および事業計画とエグゼキューションに組み込みます。
- TCFD、GRESB、Science Based Target Net Zeroなどの推奨事項を気候変動を戦略に統合します。
- 事業推進と環境保護の両立、エネルギー問題における社会的ニーズの充足、革新による持続可能な価値の創造を目指します。
- 地球温暖化を摂氏2度に制限するパリ協定を支援するために、世界規模で再生可能エネルギー設備の展開を加速します。
- 新しいテクノロジーと環境に対するベストプラクティスを研究に生かし、イノベーションを促進します。
- 世界の気候変動に関する取り組みやその他のイニシアチブを支持します。

**Key Commitment:** 気候変動問題に取り組み、Ampの事業による環境への影響を減らし、2020年までにカーボンニュートラルを達成します。さらに競争力の高いクリーンエネルギーソリューションの世界的な展開を加速します。

### Social Action Policy

- 私たちの社会的行動の効果を高めるために、従業員、他の民間組織、公的機関、非政府組織と協力します。
- 社会的行動に関するイニシアチブと地域社会との取り組み、そして私たちの事業活動に、中長期的な目線で取り組んでいます。
- 事業による影響を明確に測定可能とし、必要とされる目的に活用できるよう、透明性を継続的に高めるよう努めます。
- ボランティア活動やNGOとの長期的な協力、従業員の参加、意識向上プログラムの支援など、私たちが事業を行っているコミュニティに投資します。
- 私たちが事業を行う地域社会への活動の影響を考慮し、プラスとマイナスの影響を特定し、社会への貢献を改善し、従業員の満足度と事業の価値を高めるための適切な措置を講じます。

**Key commitment:** 私たちが事業を行っている地域社会において既存の社会的問題に効果的な解決策を提供します。

## GHG プロトコル

温室効果ガスプロトコルに従って、スコープ1および2のGHG排出量の計算方法に関する詳細なガイドラインを作成しました。2021年にはスコープ3を含むように拡張し、コミットメントの規模を評価する予定です。次のスコープ3データが収集、分析、評価されます。

- 調達した商品やサービスに関連する排出量
- 上流事業の輸送と流通
- 運用および建設プロセスで発生する廃棄物
- 出張
- 通勤
- 建設
- 既設ファシリティの撤去

## ESGガバナンスと投資決定プロセスへの統合

- 2020年にサステナビリティを企業のコア目標として追加し、ESG部門を設立するためのビジネスケースの構築を行いました。Ampは2021年までに取締役会においてESG関連の問題に関する監督/スチュワードシップを取得します。
- 2020年にグリーンフィールドの再生可能エネルギープロジェクトの開発やM&Aを評価するために、リスク登録簿において管理されているリスクを適切に組み込みました。2020年に予定されているシナリオ分析の実施に基づいてさらに適切なリスク評価を行います。
- 投資部門チームは、投資プロセスに含まれるESGおよび気候関連の問題について迅速に対応し知識を深めつつ、2021年に予定されているシナリオ分析のための正式なトレーニングを受けることで、さらに知識と専門性を深めることができます。







## 終わりに

サステナビリティに対するアプローチに明確なゴールはありません。私たちAmpはサステナビリティに対してプラスの影響を与えるという強い信念をもって事業を推進しています。真のエネルギー・トランジション・スーパーメジャーになるというビジョンを達成するための道のりにおいて持続可能な未来への情熱とAmpの事業がシナジーを発揮し、ビジョン達成へと導いていきます。Ampが急速に成長を続ける中で、ESGの理念を基にした強固な事業運営を行うことで、私たちが誇りに思えるビジネスを構築し、持続可能な社会が次の世代へと受け継がれていくことを確信しています。



# 2020 サステナビリティレポート

amp.energy